



Jaarverslag Medezeggenschapsraad Antoniuschool

Schooljaar 2025-2026

Voorwoord

De medezeggenschapsraad (MR) denkt en beslist mee over uiteenlopende onderwerpen die binnen onze school spelen. Zo dragen wij samen met de directie en het team bij aan een fijne en goede leeromgeving voor kinderen, ouders en medewerkers. In dit jaarverslag blikken we terug op het afgelopen schooljaar: welke onderwerpen zijn besproken, welke besluiten zijn genomen en waar richten we ons komend schooljaar op?

Samenstelling van de MR

Op 23 september 2025 is de Medezeggenschapsraad (MR) van de Antoniuschool Barneveld in de nieuwe samenstelling voor het eerst bij elkaar gekomen. Daarna hebben nog vier vergaderingen plaatsgevonden.

De oudergeleding bestaat uit Barry Keetman en Noor Levy-Hengeveld. Margo van Hulten en Karin Pleijssant vertegenwoordigen het personeel.

Tijdens de vergaderingen heeft de MR verschillende onderwerpen besproken die betrekking hebben op de kwaliteit van het onderwijs, het schoolbeleid, de personele bezetting, de financiële situatie en de verdere ontwikkeling van de school.

Onderwerpen dit schooljaar

Airconditioning

De MR is blij dat de aanvraag voor airconditioning op de bovenverdieping is goedgekeurd en is geplaatst.

Schoolgids

De nieuwe schoolgids is gezamenlijk doorgenomen. Naar aanleiding hiervan zijn enkele aanpassingen besproken. Deze worden verwerkt, waarna de schoolgids op de website wordt geplaatst.



Ook is gesproken over de ondersteuning van kwetsbare leerlingen en de gevolgen van de leerlingaantallen voor de groeps grootte. Bij combinatiegroepen wordt uitgegaan van maximaal 27 leerlingen. Omdat enkele jaargroepen groot zijn, is het belangrijk om zorgvuldig naar de instroom van nieuwe leerlingen te kijken.

De directie wil samen met de MR werken aan een aannamebeleid en een meerjarenplan voor de instroom. Dit beleid moet worden beschreven in de schoolgids.

Personele bezetting en ziekteverzuim

De vacatures en de invulling hiervan zijn besproken. Daarnaast is aandacht besteed aan de vele nieuwe collega's binnen het team en de manier waarop wordt omgegaan met langdurige uitval.

De MR heeft de personele bezetting, de formatie voor het schooljaar 2026-2027 en de gevolgen van ziekteverzuim besproken. Om de continuïteit van het onderwijs te waarborgen, wordt waar nodig extra werktijd ingezet. Duo's die door ziekteverzuim in de knel komen, kunnen bijvoorbeeld worden ondersteund door uitroosting of extra inzet van medewerkers.

Voor het schooljaar 2026-2027 is besproken dat er een onderwijsassistent nodig zal zijn. De vacature is inmiddels ingevuld.

Subsidie basisvaardigheden

De school heeft een subsidie voor basisvaardigheden ontvangen. Hiervoor is een plan opgesteld. Dit plan is met de MR besproken en goedgekeurd.

Nieuwe methode voor wereldoriëntatie

De nieuwe methode voor wereldoriëntatie is besproken. Hierbij is aandacht besteed aan de invoering van de methode en de betekenis hiervan voor het onderwijs binnen de school.

Evaluatie jaarplan 2025-2026

De evaluatie van het jaarplan 2025-2026 is aan bod gekomen. Hierbij is gesproken over de voortgang van de gestelde doelen en de ontwikkelingen binnen de school.



Leerlingaantallen en verwachte instroom

De actuele leerlingaantallen en de verwachte instroom voor het komende schooljaar zijn besproken. Hierbij is gekeken naar de gevolgen voor de groepsindeling en de personele formatie.

De toenemende leerlingaantallen in enkele jaargroepen maken het belangrijk om de instroom zorgvuldig te plannen en te werken aan een passend aannamebeleid.

Jaarplanning en groepsindeling 2026-2027

De MR heeft de opzet van de groepsindeling voor het nieuwe schooljaar besproken.

School- en koersplan

De stand van zaken rondom het nieuwe school- en koersplan is besproken. Het nieuwe koersplan wordt op stichtingsniveau opgesteld door de directeurs van de stichting. Hiervoor is een routekaart gemaakt, die met de MR is besproken.

De vaststelling van het nieuwe koersplan staat gepland voor december 2026. De MR blijft betrokken bij de ontwikkelingen rondom het koersplan en de gevolgen hiervan voor de school.

Financiële situatie

De financiële situatie van de school en de stichting SKOVV is besproken. De financiën zijn goed op orde. Zowel de Antoniuschool als SKOVV staan er financieel sterk voor.

MR-scholing

Er is teruggekoppeld m.b.t. de MR-cursus van 5 februari, waaraan Esther en Noor hebben deelgenomen. Tijdens de cursus is onder andere een overzicht uitgedeeld met de bevoegdheden van de MR. Ook is er een informatief boekje over medezeggenschap beschikbaar.

De placemat met de bevoegdheden wordt gedeeld met de overige MR-leden. Daarnaast wordt nagegaan welke informatie het boekje bevat.



Tot slot

De medezeggenschapsraad kijkt terug op een periode waarin verschillende belangrijke onderwerpen voor de Antoniuschool zijn besproken. Vanuit een open en betrokken samenwerking tussen ouders, personeel en directie hebben we meegedacht over de ontwikkelingen binnen de school en de toekomst van ons onderwijs.