



# Jaarverslag Medezeggenschapsraad Antoniuschool

Schooljaar 2024-2025

## Voorwoord

De medezeggenschapsraad (MR) denkt en beslist mee over uiteenlopende onderwerpen die binnen onze school spelen. Zo dragen wij samen met de directie en het team bij aan een fijne en goede leeromgeving voor kinderen, ouders en medewerkers. In dit jaarverslag blikken we terug op het afgelopen schooljaar: welke onderwerpen zijn besproken, welke besluiten zijn genomen en waar richten we ons komend schooljaar op?

## Samenstelling van de MR

De oudergeleding (OMR) bestond dit schooljaar uit Jeroen Woudenberg (voorzitter) en Marcel Appelman. Beiden hadden aangegeven aan het einde van het schooljaar te willen stoppen. Daarom zijn er verkiezingen uitgeschreven. Na de aankondiging meldden zich twee kandidaten: Noor Levy-Hengeveld en Barry Keetman. Omdat er twee plekken beschikbaar waren, zijn beiden toegelaten. Zij hebben in maart al plaatsgenomen bij de vergaderingen en starten officieel in het schooljaar 2025-2026.

De personeelsgeleding (PMR) bestaat uit Tessa Kieft en Karin Pleijsant.

### Samenstelling MR 2024-2025

Naam	Functie	Geleding
Jeroen Woudenberg	Voorzitter	Oudergeleding
Tessa Kieft	Secretaris	Personeelsgeleding
Marcel Appelman	Lid	Oudergeleding
Karin Pleijsant	Lid	Personeelsgeleding

### Samenstelling MR 2025-2026

Naam	Functie	Geleding
Barry Keetman	Voorzitter	Oudergeleding
Noor Levy-Hengeveld	Secretaris	Oudergeleding
Margo van Hulsten	Lid	Personeelsgeleding
Karin Pleijsant	Lid	Personeelsgeleding

## GMR



De GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) van onze stichting SKOVV vertegenwoordigt ouders en medewerkers van alle scholen binnen de stichting. De raad overlegt met het bestuur over bovenschools beleid en heeft daarbij advies- en instemmingsrecht op onderwerpen die meerdere scholen aangaan. Vanuit onze school heeft Michelle van Nispen zitting in de PGMR. Via notulen hebben wij ons op de hoogte gehouden.

## Onderwerpen dit schooljaar

### Najaar 2024

- Start schooljaar en afstemming rondom vervanging bij zwangerschapsverlof.
- Goedkeuring van de schoolgids 2024-2025.
- Voorbereiding werving nieuwe MR-leden.
- Besluit om na iedere vergadering een korte update te delen via Social Schools.
- Positief nieuws: de school ontving een subsidie voor taal- en leesondersteuning. Ook zal de bestuurder van SKOVV de school voortaan vaker bezoeken.

### Voorjaar 2025

- Noor en Barry zijn alvast ingestapt als nieuwe leden.
- De interne audit van SKOVV gaf een positief beeld, met enkele verbeterpunten die worden opgepakt.
- De verkeerssituatie rondom de school is besproken. Esther neemt dit verder op met de gemeente, mede gezien de geplande bouwactiviteiten in de omgeving.
- De MR heeft ingestemd met de stamgroepenverdeling voor 2025-2026.

### Mei-juni 2025

- Samenwerking met de ouderraad (OR): vanaf volgend schooljaar stellen beide raden zich gezamenlijk voor, zodat ouders weten met welke vragen zij bij wie terecht kunnen.
- Gymlessen blijven een aandachtspunt, vanwege het tekort aan bevoegde leerkrachten en de hoge kosten voor een vakdocent. Er wordt gezocht naar haalbare oplossingen.
- Binnenkort ontvangen ouders de groepsindeling voor volgend jaar; er is ruimte om zwaarwegende redenen door te geven.
- Het team verdeelt de taken voor het nieuwe schooljaar in juni; de PMR kijkt hierop mee.
- De nieuwe schoolgids wordt afgerond en staat uiterlijk 1 oktober online.



- Het vakantierooster 2025-2026 is vastgesteld en gedeeld.

## Wat viel op dit jaar?

- De MR is wat meer zichtbaar geworden door korte updates via Social Schools.
- Er is een succesvolle werving van nieuwe ouderleden geweest.
- Blijvende aandacht voor gymonderwijs en verkeersveiligheid.
- De samenwerking met directie en OR verliep prettig en constructief.

## Vooruitblik 2025-2026

In het komende schooljaar verwelkomt de MR twee nieuwe ouderleden: Noor en Barry. Zij starten officieel in hun rol en versterken daarmee de oudervertegenwoordiging binnen de raad. Aan de personeelszijde nemen we afscheid van Tessa Kieft. Haar plek wordt ingevuld door Margo van Hulsten, die vanuit het team de MR komt aanvullen. Met deze vernieuwde samenstelling willen we onze zichtbaarheid verder vergroten en ons blijven inzetten voor onderwerpen die ertoe doen voor ouders, leerlingen en medewerkers. Gymonderwijs, verkeersveiligheid en goede communicatie met ouders blijven daarbij belangrijke thema's.

In 2025–2026 staan diverse ontwikkelingen op de agenda. Het team vervolgt de scholing Effectieve Directe Instructie en start daarnaast met de nieuwe teamscholing Effectief Leesonderwijs. Deze trajecten moeten bijdragen aan nog sterker en consistentere onderwijs.

Ook richten we ons komend jaar op verdere versterking van het personeelsbeleid. Daarbij wordt gekeken naar de mogelijkheden om vanaf januari 2026 een onderwijsassistent in te zetten, afhankelijk van de beschikbare begrotingsruimte. Daarnaast vraagt het onderhoud van het gebouw om aandacht: het buitenschilderwerk staat gepland voor uitvoering in het komende jaar. Ook gaat het team en directie aan de slag met het opstellen van een plan voor besteding van de subsidie Basisvaardigheden, dat vervolgens ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de MR. De daadwerkelijke inzet van de middelen staat gepland voor het schooljaar 2026–2027.

## Tot slot

De MR kijkt terug op een mooi en intensief jaar en dankt iedereen die met ons heeft meegedacht of geholpen. Samen maken we de Antoniuschool sterker en gezelliger. We blijven ons ook



komend jaar inzetten voor kwaliteit, betrokkenheid en een sterke samenwerking binnen de school.